

Réf N° : 02... / Rec/2021.

المرجع رقم: 02... / Rec/2021

الطارف في 2022

El-Tarf le : 3 2022



محضر إجتماع مجلس مديرية الجامعة المنعقد بتاريخ 21 ديسمبر 2021

إجتمع في الواحد والعشرين من شهر ديسمبر من سنة ألفين و واحد و عشرين على الساعة العاشرة و النصف صباحا، السادة: نواب مدير الجامعة، عمداء الكليات، تحت رئاسة مدير جامعة الشاذلي بن جديد -الطارف، الأستاذ الدكتور سليم حداد بقاعة الاجتماعات على مستوى مبنى مديرية الجامعة لمناقشة النقاط المدرجة في جدول الأعمال أدناه.

جدول الأعمال:

- 1- التلقيح ضد فيروس كوفيد 19 على مستوى مؤسسات التعليم العالي و البحث العلمي.
- 2- إحترام الهيكل التنظيمي للجامعة في التعيين في المناصب العليا للأساتذة.
- 3- التقليل والحد من اللجوء إلى الساعات الإضافية.
- 4- تفعيل دور المجالس الإستشارية للجامعة.
- 5- تعزيز ثقافة الحوار مع الطلبة و ممثليهم .
- 6- إنشاء فرق بحث مختلطة وأقطاب بحثية بامتياز ضمن التوجهات الإقتصادية للمنطقة.
- 7- تسوية ملف العقارات التابعة للجامعة .
- 8- إحصاء السكنات الوظيفية الشاغرة و تحيينها بشكل دوري.
- 9- الحد من البيروقراطية في التسيير الإداري.
- 10- التأكيد على إنشاء بريد الكتروني مهني للأساتذة والطلبة و العمال و تعميم إستعمالها.
- 11- تنصيب خلية الرقمنة.
- 12- الهيكلية المستقبلية للجامعة.
- 13- حصيلة الشراكة والتعاون.
- 14- وضعية أرضية التعليم عن بعد MOODLE.
- 15- الحصيلة البيداغوجية.
- 16- حصيلة التكوين في الدكتوراه.
- 17- الإجتماعات المبرمجة بعد العطلة الشتوية.
- 18- حصيلة العمليات التنموية.
- 19- عقود تمويل مخابر البحث في إطار الصندوق الوطني للبحث العلمي والتطوير التكنولوجي « FNR »
- 20- متفرقات.

الرقم	الإسم و اللقب	الصفة
01	السيد/ سليم حداد	مدير الجامعة
02	السيد/ صالح حمدي	نائب مدير الجامعة للتكوين العالي في الطور الثالث والتأهيل الجامعي والبحث العلمي وكذا التكوين العالي فيما بعد التدرج.
03	السيد/ صالح جديد	نائب مدير الجامعة للتكوين العالي في الطورين الأول والثاني والتكوين المتواصل والشهادات وكذا التكوين العالي في التدرج.
04	السيد/ سفيان ساسي	نائب مدير الجامعة للعلاقات الخارجية، التعاون، التنشيط، الاتصال والتظاهرات العلمية.
05	السيد/ فوزي نوار	نائب مدير الجامعة للتنمية، الإستشراف والتوجيه.
06	السيدة/ منية غريب	عميدة كلية الحقوق والعلوم السياسية.
07	السيد/ نصري هشام	عميد كلية علوم الطبيعة و الحياة.
08	السيد/ لوصيف رضواني	عميد كلية العلوم والتكنولوجيا.
09	السيد/ شاكر قاسمي	عميد كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير.
10	السيد/ عبد اللطيف العابد	عميد كلية العلوم الإنسانية و الإجتماعية.
11	السيد/ نصر الدين طليبة	الامين العام للجامعة.
12	السيد/ بوشخشوخ مهدي	كلية علوم الطبيعة و الحياة
13	السيد/ خريسي منصف	مسؤول المكتبة الجامعية بالنيابة
14	السيد/ كرباب وليد	مسؤول مركز الأنظمة وشبكات الإعلام و الإتصال و التعليم المتلفز و التعليم عن بعد.

بداية، إفتتح السيد مدير الجامعة الاجتماع مرحبا بالسيدات والسادة الحضور، حيث تقدم بعرض حوصلة لتعليمات السيد وزير التعليم العالي و البحث العلمي بمناسبة الندوة الوطنية للجامعات المنعقدة بتاريخ: 16 ديسمبر 2021، مؤكدا حرصه على الإلتزام بها و التطبيق الصارم لها و التي تمحورت أساسا حول : عرض النشاطات البيداغوجية و التحضيرات للدخول الجامعي المقبل 2023/2022 ، ملف الرقمنة ، مجلس آداب و أخلاقيات المهنة، العمليات التنموية المتعلقة بالإنترنت وبعض المسائل المدرجة في جدول الأعمال .

1- التلقيح ضد فيروس كوفيد 19 على مستوى مؤسسات التعليم العالي و البحث العلمي:

طلب السيد مدير الجامعة مكن السيد الأمين العام للجامعة و في الحال، الشروع في تنظيم حملة تحسيسية و توعوية واسعة على مستوى الجامعة من أجل الرفع و بلوغ عدد أقصى من عدد الملحقين ضد فيروس كورونا المتحور و إستعمال كل الوسائل المتاحة في سبيل تحقيق ذلك وطلب برمجة إجتماع مع الأطباء العاملين بالوحدة الطبية الوقائية للجامعة في أقرب وقت، كما أمر بإنشاء وحدة تلقيح تابعة للجامعة، حيث أوضح السيد الأمين العام بأن عملية التلقيح قائمة بالتنسيق مع مديرية الصحة و السكان و توفر الجامعة على قاعة مخصصة لإحتضان عمليات التلقيح.

و بهذه المناسبة أسدى السيد مدير الجامعة جملة من التعليمات :

- ضرورة الاستعجال في تطوير الموقع الرسمي للجامعة بإعتباره الواجهة و البوابة الخارجية للجامعة و نظريا دوليا و القناة الرئيسية للإعلام و الإتصال الخارجي و أحد أبرز المؤشرات المعتمدة في التصنيف الأكاديمي الدولي للجامعات حيث أبدى تأسفه على وضعيته الحالية.
- احترام الأجل و الإجراءات المنصوص عليها قانونا في تسوية ملفات تحويل الأساتذة و ضرورة تسوية ملفات توظيف الأساتذة و تسديد مستحقاتهم المالية.
- تخصيص فضاء دائم للديوان الوطني للمطبوعات الجامعية لبيع الكتب الجامعية، حيث أشار مسؤول المكتبة إلى وجود فضاء بالمكتبة يمكن إستغلاله لذلك.

2- إحترام الهيكل التنظيمي للجامعة في التعيين في المناصب العليا للأساتذة:

حيث أوضح السيد مدير الجامعة ان التعيين في مناصب: نواب المدير، عمداء الكليات، نواب العمداء، رؤساء الأقسام، نواب رؤساء الأقسام، مسؤولو الميدان، هي من صلاحيات و تدخل ضمن إختصاص الوزارة الوصية و بالتالي يجب الالتزام الصارم بإجراءات التعيين في هذه المناصب و تفادي اللجوء إلى التعيينات فيها بمقررات داخلية و كذلك تفادي التعيين في مناصب غير منصوص عليها في القوانين المتضمنة الهيكل التنظيمي للجامعة.

3- التقليل و الحد من اللجوء إلى الساعات الإضافية:

أكد السيد مدير الجامعة على ضرورة التقيد بتعليمة السيد الأمين العام للوزارة الوصية فيما يخص اللجوء إلى الساعات الإضافية موضحا ما يلي:

- الحد و التقليل من اللجوء الى الساعات الإضافية إلا عند الضرورة .
- إخضاعها إلى إجراء الإعلان على مواقع التواصل الاجتماعي وإضفاء الطابع الوطني عليها لإستقطاب ذوي الكفاءات و إكتسائها طابع الشفافية في الإجراءات.
- إحترام التدرج في الشهادات و منح الأولوية لحاملي أعلى الشهادات (دكتوراه، طلبة الدكتوراه ثم الماستر) في التخصصات المطلوبة حيث لا يتم اللجوء إلى الشهادات الأدنى إلا عند غياب مترشحين ذوي الشهادات الأعلى مع التبرير.
- منح فرصة لطالبي الدكتوراه للتدريس في الساعات الإضافية.
- تعتبر الساعات الإضافية نفقات عمومية خاضعة للرقابة المالية و التفتيش من السلطات الوصية و بالتالي وجوب تبريرها و إثباتها ماديا و قانونيا .
- إثبات إستهلاكها الفعلي في سجلات رسمية تخصص لذلك على مستوى الكليات و الامتناع عن اللجوء إلى الساعات الإضافية من أجل الحراسة في الإمتحانات فقط.

4- تفعيل دور المجالس الإستشارية للجامعة:

تتمثل هذه المجالس في: المجلس العلمي للجامعة و المجالس العلمية للكليات و اللجان العلمية للأقسام، حيث دعا السيد مدير الجامعة السادة عمداء الكليات إلى تفعيل دور هذه الهيئات و تميمه بالتعاون معها و إشراكها في عملية إتخاذ القرار لاسيما في الشؤون العلمية و المشاريع التنموية للجامعة و وضع برنامج عمل لها، و ضرورة أخذ المسيرين بعين الإعتبار بإقتراحاتها

و آرائها المخالفة لبناء و تطوير الجامعة، كما نوه إلى إحترام توفر صفة العضوية فيها لحضور اجتماعاتها والتي تكون بمقرر ممضي من السلطة المختصة قانونا.

ومن جهة المسائل التي يمكن إشراكها فيها على سبيل المثال لا الحصر نذكر:

- يمكن الإستناد إليها دراسة الجانب العلمي لملفات توظيف الأساتذة.

- نظرا مع افتتاح الأقسام و الكليات على محيطها الخارجي.

- دراسة المؤشرات المتعلقة بتمدرس الطلبة كنسبة النجاح و نسبة التأطير و نسبة الرسوب.

5- تعزيز ثقافة الحوار مع الطلبة و ممثليهم:

لاحظ السيد مدير الجامعة شروع بعض الكليات في تنظيم الحوار و عقد لقاءات مع الطلبة ممثليهم و دعا إلى التقيد بفحوى التعليمات الوزارية في هذا المجال و الإلتزام بما يلي:

- عقد لقاءات دورية مع ممثلي الطلبة كل شهرين و تدوينها في محاضر رسمية، و ذلك من أجل تمكينهم من طرح إشغالاتهم المختلفة و الإستماع والإصغاء إليها و طرحها على مجلس الجامعة لدراستها و إيجاد الحلول المناسبة لها.

- خلق و تنمية روح التنافس العلمي بين ممثلي الطلبة من خلال إشراكهم في الشؤون العلمية التي تتعلق بالطلبة كالتأطير و نسبة النجاح.

- ضرورة خلق نوادي علمية على مستوى كل أقسام الكليات.

6- إنشاء فرق بحث مختلطة وأقطاب بحثية بإمتهياز ضمن التوجهات الإقتصادية للمنطقة:

قام السيد مدير الجامعة بتكليف السيد عميد كلية علوم الطبيعة و الحياة و الأستاذ بوشخشوخ مهدي من نفس الكلية، بإعداد و تحضير مشروع التقييم الذاتي للجامعة بالتوافق مع الخصوصيات و التوجهات الإقتصادية و الإمكانات التي تزخر بها المنطقة، و أسدى التعليمات الآتية في هذا الصدد:

- توجيه مشروع تقييم و بناء الجامعة و تركيزه على محاور التنمية الإقتصادية الكبرى للمنطقة من خلال إنشاء و خلق مسارات تكوين مهنية متنوعة و متطورة تكنولوجيا.

- إنشاء فرق بحث مختلطة من خلال اللجوء إلى الإستعانة بالخبراء و المتخصصين في إطار الشراكة و التعاون مع الجامعات الوطنية و الأجنبية الرائدة في هذه المجالات و تفعيل و تطوير التعاون مع الشركاء الإقتصاديين لإسترجاع و بعث المشاريع التنموية حيث كلف السيد مدير الجامعة السيد عميد كلية العلوم و التكنولوجيا بتكثيف الاتصال و تفعيل الشراكة مع محطة توليد الكهرباء كودية الدراوش و الإستفادة من خبراتها

- التركيز على تطوير الميادين التالية:

1- البيولوجيا البحرية و المياه و الموارد المائية.

2- الزراعة، البيطرة و البيولوجيا.

3 - السياحة و اللغات الأجنبية.

4 - هندسة العمليات.

5 - التربة و المحيط.

- إنشاء مختبر بحرية بامنيار حيث كلف السيد مدير الجامعة السيد عميد كلية علوم الطبيعة و الحياة بالحصول على العلامة (label) الممنوحة من طرف المديرية العامة للبحث العلمي و التطوير التكنولوجي (DGRSDT).

- إنشاء حاضنة أعمال بكلية علوم الطبيعة و الحياة.

- إنشاء مزرعة الحيوانات (Animalerie) بكلية علوم الطبيعة و الحياة حيث طلب السيد مدير الجامعة من السيد الأمين العام للجامعة بالاستعانة بالمنصة التجريبية لجامعة البلدية، كما أوضح السيد عميد الكلية بأنه قد تم إرسال البطاقة التقنية للمشروع للسلطة الوصية.

و بهذه المناسبة أوضح السيد مدير الجامعة بأنه قد تم تخصيص غلاف مالي قدره سبعة ملايين دينار جزائري (7000000) لعملية "تهيئة قاعات الإعلام الآلي للأقطاب الثلاثة للجامعة بمعدات إعلام آلي بأنظمة إستغلال حديثة، و تزويد هذه القاعات بأنظمة تموج مركزية (Systèmes d'Ondulation centraux).

7- تسوية ملف العقارات التابعة للجامعة :

توقف السيد مدير الجامعة على ضعف الحصيلة التنموية و غياب المشاريع التنموية للجامعة حيث أن الرصيد المتبقي من الميزانية (Reliquat budgétaire) للسنة المالية الحالية يقدر ب: 12 مليون دينار جزائري (12000000).

و هنا أكد السيد مدير الجامعة حرصه على ضرورة التسوية و في القريب العاجل لملفات تسجيل العقار العالقة و الخاصة بالقطب الجامعي سيدي بلقاسم و القطب الجامعي 6000 مقعد بيداغوجي، و من ثم رفع التحفظات و رفع التجميد عن كافة المشاريع المتوقفة و إستئناف الأشغال بها.

- بالنسبة للقطب الجامعي سيدي بلقاسم:

طلب السيد مدير الجامعة كل من السيدين : السيد نائب مدير الجامعة للتنمية، الإستشراف و السيد الأمين العام للجامعة، بمراسلة السيد الوالي للتدخل لدى مصالحه المختصة (مديرية السكن) لتسليم الجامعة رخصة البناء باللغة العربية و المخططات الخاصة بهذا القطب الجامعي لتسجيله في ممتلكات الجامعة ، حيث أوضح السيد الأمين العام للجامعة بأن الإشكال يعود الى عدم تمكن الجامعة من الحصول على رخصة البناء الخاصة به من مديرية السكن الولائية.

- بالنسبة للقطب الجامعي 6000 مقعد بيداغوجي:

أوضح السيد الأمين العام للجامعة بأن الإشكال بالنسبة لهذا القطب قائم على مستوى إختيار الوعاء العقاري أو الأرض (Le Choix de terrain) و غياب رخصة البناء.

حيث طلب السيد مدير الجامعة من السيد : السيد نائب مدير الجامعة للتنمية، الإستشراق ،البدء في الحال في إجراءات الحصول على رخصة البناء بتقديم طلب أمام الجهات المختصة و متابعة العملية مع مديرية التجهيزات العمومية لرفع التحفظات لدى مكاتب الدراسات الكلفة بالعملية.

8- إحصاء السكنات الوظيفية الشاغرة و تحيينها بشكل دوري:

بالنظر إلى تعهد و تشعب ملف السكنات الوظيفية و تنفيذًا لتوصيات السيد وزير العليم العالي و البحث العلمي، فقد كلف السيد مدير الجامعة السيد الأمين العام للجامعة و الموظف المكلف بمسك البطاقية للسكنات الوظيفية على مستوى الجامعة، بتحيين و مراجعة ملف هذه السكنات ابتداء من الأسبوع المقبل، و أسدى التعليمات التالية:

- القيام بتحقيق حول المستفيدين و غير المستفيدين من السكنات الوظيفية في ظرف كل ثلاثة أشهر، للتأكد من عدم إستفادتهم من أراضي أو سكنات بمختلف صيغها و تحيين ترتيبهم و ذلك بمراسلة الهيئات المسؤولة عنها:

- مراسلة السيد الوالي بالنسبة للبطاقية الوطنية للسكن(FNL) و المرقين العقاريين الخواص.
- مراسلة مدير الوكالة العقارية للطارف بالنسبة للأراضي.
- مراسلة مدير السكن للولاية بالنسبة للصيغ الآتية: AADL - LPA - LSP - LPP

- إرسال البطاقية للسكنات الوظيفية محينة إلى السلطة الوصية المختصة في نسخة ورقية و رقمية كل ثلاثة أشهر.

و بهذه المناسبة إستفسر السيد مدير الجامعة عن نسبة تقدم الأشغال بمشاريع بناء السكنات الوظيفية لفائدة أساتذة الجامعة في طور الإنجاز(50 مسكن تم منحهم و 50+60 سكن في طور الإنجاز) ، حيث طلب من السيد الأمين العام للجامعة دراسة طلبات الإستفادة من طرف اللجنة التقنية المختصة و إعداد قرارات الإستفادة بمجرد بلوغ نسبة تقدم الأشغال بها 60 %.

9- الحد من البيروقراطية في التسيير الإداري:

لاحظ السيد مدير الجامعة تفشي ظاهرة البيروقراطية في تسيير الملفات والمراسلات الإدارية على مستوى الجامعة، لذلك دعا إلى ضرورة التعاون على كافة مستويات المسؤولية لتسهيل و تبسيط المراسلات الإدارية والعمل الإداري ككل، وأسدى التعليمات الآتية:

- إحترام السلم التصاعدي في المراسلات الإدارية.
- إرسال الشهادات مباشرة إلى السيد نائب مدير الجامعة للتكوين العالي في الطورين الأول والثاني و التكوين المتواصل والشهادات وكذا التكوين العالي في التدرج بدون إرسالها مسبقا إلى مدير الجامعة.
- ضرورة العمل الجماعي والتعاون بين مسيري الجامعة على مختلف المستويات في التسيير وإيجاد الحلول وعدم اللجوء إلى مدير الجامعة إلا عند الضرورة والعجز، بصفته حكم و مستشار، فنواب المدير يمثلونه كل في مجال إختصاصه و العمداء يمثلونه في الكليات وبالتالي عليهم إيجاد حلول و إتخاذ قرارات و الحد من اللجوء إلى السيد مدير الجامعة.

10- التأكيد على إنشاء بريد الكتروني مهني للأساتذة والطلبة و العمال و تعميم إستعمالها:

أوضح السيد نائب مدير الجامعة للتنمية، الإستشراق و التوجيه والسيد مسؤول مركز الأنظمة وشبكات الإعلام و الإتصال و التعليم المتلفز و التعليم عن بأنه تم إنشاء عشرة (10) حسابات لفائدة نواب المدير و العمداء لحد الآن بالنظر لوجود بعض العراقل الإدارية التي تعيق تقدم العملية و ألح السيد مدير الجامعة على تحديد أوصاف الماسحات الضوئية الصناعية (Scanners

(industriels) و تعميم إنشاء البريد الالكتروني للأساتذة و الطلبة و العمال تمهيدا للشروع في عملية الرقمنة.

11- تنصيب خلية الرقمنة:

تم الشروع في هذه العملية من طرف الوزارة الوصية سنة 2018 ، أما بالنسبة للجامعة ، و بغية توضيح الرؤية و إضفاء الشفافية في التسيير، فقد قرر السيد المدير تنصيب خلية الرقمنة المتكونة من السيدة مديرة الجامعة، نواب المدير، و مهندسي الإعلام الآلي، بعد إنتهاء العطلة الشتوية، و قد قام بتكليف الأستاذ بوسنوخ مهدي من كلية علوم الطبيعة و الحياة بمتابعة ملف الرقمنة و تنصيب الخلية و أسدى إليه التعليمات التالية:

- البدء أو لافي تحديث موقع الجامعة باعتباره بوابة الجامعة وواجهتها لمحيطها الخارجي.
- إستدعاء مهندسي الاعلام الآلي للجامعة و الدين يبلغ عددهم عشرة (10) مهندسين وإشراكهم في عملية الرقمنة في حدود إختصاصهم.
- الشروع في رقمنة المجالات العلمية للجامعة.
- إعداد برنامج عمل سنوي لخلية الرقمنة و تقديم تقرير بحصيلة نشاطها إلى السلطات الوصية المختصة كل ثلاثة (03) أشهر.
- رقمنة كل العمليات و البرامج البداغوجية للجامعة
- رقمنة تسيير المواعيد.
- تعميم رقمنة التسجيلات الجامعية.
- و قد إقترح السيد نائب مدير الجامعة للتنمية، الإستشراف و التوجيه و السيد مسؤول مركز الأنظمة وشبكات الإعلام و الإتصال و التعليم المتلفز و التعليم الإستعانة بنموذج جاهز للإستعمال للإقتصاد في الوقت و التكاليف.

12- الهيكلة المستقبلية للجامعة:

أكد السيد مدير الجامعة على ضرورة إيجاد خطة من أجل بناء و تنمية شاملة و مستدامة للجامعة ،تقوم بالارتكاز و الاستعانة بكفاءات أساتذتها، و أسدى بهذا الصدد التعليمات التالية:

- تسخير و تجنيد كافة الكفاءات و الخبرات التي تتوفر عليها الجامعة.
- تطوير التنمية الاقتصادية المحلية المستدامة بالنسبة لكلية العلوم الإقتصادية و التجارية و علوم التسيير بالشراكة مع الفاعلين الإقتصاديين و الإجتماعيين المحليين (الجمعيات).
- تتمتع كلية علوم الطبيعة و الحياة على إمكانيات بشرية (أساتذة) و تخصصات(العلوم البيطرية ،العلوم الفلاحية و البيولوجية) يؤهلها أن تكون المحرك الرئيسي لدفع عجلة التنمية للجامعة إذا تم تأطيرها و تفعيل دورها.
- إنشاء عيادة بيطرية كفرع لكلية علوم الطبيعة و الحياة.
- التركيز على فتح التخصصات العالية تكنولوجيا مثل هندسة العمليات الكيميائية، و تحديث التخصصات المتواجدة بكلية العلوم و التكنولوجيا .
- تفعيل دور كلية الحقوق و العلوم السياسية بالتطرق للمشاكل و القضايا المحلية الراهنة و دراسة جوانبها و أبعادها القانونية و كذلك التطرق لها من الجانب الاجتماعي من طرف كلية العلوم الاجتماعية و الإنسانية و من أمثلة هذه القضايا الهجرة الغير شرعية عن طريق البحر و المشاكل المتعلقة بالصيد البحري.

و أكد السيد مدير الجامعة على ضرورة تظافر الجهود للرقى بالجامعة إلى مصف نظيراتها على المستوى الجهوي وجعلها قطبا علميا تنافسيا لها.

13- حصيلة الشراكة والتعاون:

نظرا لتعليق التربصات القصيرة المدى بالخارج، بالنظر للوضعية الوبائية الراهنة، و في غياب برامج الشراكة والحركية الدولية مثل ERASMUS,PHC MAGHREB. فقد قررت الوزارة الوصية إحداث برامج تبادل وتربصات لفائدة الطلبة بين الجامعات الوطنية في إطار الشراكة وتبادل الخبرات والتخصصات وخلق روح التنافس.

في هذا المجال أوضح السيد مدير الجامعة أنه بات من الضروري التركيز على بعض التخصصات لكلية علوم الطبيعة و الحياة مثل البيولوجيا البحرية، علوم الطبيعة و الحياة و البيئة. وكل هذا لا يتسنى تحقيقه إلا بعد تحديث الموقع الرسمي للجامعة.

وأسدى السيد مدير الجامعة التعليمات الآتية:

- ضرورة العمل على جودة ونوعية التعليم بالنظر للعدد القليل للطلبة.

- العمل على خلق استقرار هيئة التدريس.

- ضرورة إنشاء البريد المهني الإلكتروني لهيئة التدريس والطلبة.

14-وضعية أرضية التعليم عن بعد MOODLE:

عملا بتوصيات الوزارة، أوضح السيد مدير الجامعة ضرورة الاخذ بجدية تفعيل و تعميم إستعمال هذه الأرضية إلى جانب الأرضيات و التطبيقات الأخرى للتعليم عن بعد.

حيث طلب تقديم حوصلة حول التعليم عن بعد بالجامعة بعد العطلة الشتوية، وكذلك تقديم برنامج عمل و الشروع في تطبيقه بصفة تدريجية.

15- الحصيلة البيداغوجية:

غداة إنطلاق إمتحانات السداسي الأول للسنة الجامعية الحالية فقد أكد السيد مدير الجامعة على ما يلي:

- ضرورة عقد إجتماعات اللجان البيداغوجية قبل الامتحانات وبحضور ممثلي الطلبة، وإرسالها إلى نائب مدير الجامعة للتكوين العالي في الطورين الأول والثاني والتكوين المتواصل والشهادات وكذا التكوين العالي في التدرج من أجل تقديم حوصلة إلى السيد مدير الجامعة.

- ضرورة عقد اجتماعات مع التنظيمات الطلابية بعد الامتحانات وإشراكهم في العمليات البيداغوجية و الشؤون الخاصة بالطلبة باعتبارهم طرفا فيها (التقييم، الغيابات) و تدوينها في محاضر رسمية و تقديم حوصلة لإيجاد الحلول.

- ضرورة عقد اجتماعات دورية وقائية بما يقتضيه التسيير التوقعي للتحكم في المستقبل.

16- حصيلة التكوين في الدكتوراه:

ألح السيد مدير الجامعة على ضرورة التقيد بالاستحقاقات المعلن عنها في الرزنامة الوزارية وكنصبت اللجان العلمية ولجان الأقسام تحضيراً لإجراء مسابقات الدكتوراه المقررة لشهر مارس من السنة المقبلة.

- ضرورة إنشاء مخبر بحث بكل أقسام الجامعة خصوصا بأقسام كلية الحقوق و العلوم السياسية و كلية العلوم الاجتماعية و الإنسانية حيث كلف السيد نائب مدير الجامعة للتكوين العالي في الطور الثالث و التأهيل الجامعي و البحث العلمي وكذا التكوين العالي فيما بعد التدرج بمتابعة مشروع مخبري كلية العلوم الاجتماعية و الإنسانية. وأوضح السيد عميد كلية العلوم و التكنولوجيا في هذا الشأن أن النقص في التأطير البيداغوجي يعد عائقاً أمام إنشاء هذه المخابر.

أكد السيد مدير الجامعة أنه يمكن تسوية هذه المسألة باللجوء إلى التحويلات حسب الإحتياجات، في إنتظار طلب مناصب مالية في ظل الميزانية التكميلية للسنة المالية 2022، و كلف السادة عمداء الكليات باعداد بطاقةية باحتياجات الكليات تتضمن المعلومات الإحصائية كنسبة التأطير و العجز في التأطير.

17- الإجتماعات المبرمجة بعد العطلة الشتوية:

- كلف السيد مدير الجامعة السيد نائب مدير الجامعة للتكوين العالي في الطورين الأول والثاني و التكوين المتواصل و الشهادات وكذا التكوين العالي في التدرج بتحضير ملف الأساتذة المتعاقدين بعد العطلة الشتوية من أجل سد العجز في التأطير من جهة و تحضير الحالة "ب"، و تخصيص مناصب مالية للتحويلات من جهة اخرى.
- كما كلف السيد الأمين العام للجامعة ببرمجة إجتماع مع الأمناء العاميين للكليات و الاتصال بالمراقب المالي خلال الأسبوع الجاري تمهيدا لإستقلالية الكليات في تسيير شؤونها المالية حسب توصيات الوزارة الوصية.
- برمجة إجتماع مع رؤساء مخابر البحث.
- برمجة إجتماع مع خلية ضمان الجودة.
- برمجة إجتماع مع لجنة اخلاقيات المهنة.
- برمجة إجتماع مع مدير التجهيزات العمومية للولاية و مدير السكن للولاية.

18 - حصيلة العمليات التنموية:

لاحظ السيد مدير الجامعة بطء و ضعف و تيرة التنمية للجامعة و قلة المشاريع التنموية بها و من ثم ضرورة دفع و التسريع في عملية التنمية.

- بالنسبة لمشروع القطب الجامعي 6000 مقعد بيداغوجي:
بعد إطلاعه على مخططات المشروع و تفحصها طلب السيد مدير الجامعة من السيد الأمين العام للجامعة و السيد المهندس المعماري لنيابة المديرية للتنمية و الاستشراف و التوجيه، إستكمال ملف المشروع بالوثائق التقنية الناقصة:

- L'Etat surfacique,
- l'Espace faciale(3D),
- Le Nombre d'étages,
- Le Nombre de bureaux.
- Le Permis de construire .

- Le Tableau du programme surfacial.

- L'esquisse.



كما أوضح نائبة مدير مكتب السيد الوالي للشروع في إجراءات فسخ الصفقة الحالية و الشروع في صفقة جديدة تحت طابع وطني حيث كلف السيد المهندس المعماري لنيابة المديرية للتنمية والاستشراق والتوجيه اقتناء الوضعية المادية للمباني من مديريةية التجهيزات العمومية كما طلب منه وصيغة الترميم القطاعية الغير ممركرة لقطاع التعليم العالي المسجلة لدى الولاية، حيث يعد الوالي فيها الأمر بالصرف ويقع على عاتق الجامعة متابعة هذه العمليات .

كما كلف السيد نائب المدير للتنمية والاستشراق والتوجيه باعداد طلب رفع التجميد على كافة العمليات المعنية بالتجميد و المتمثلة في:

- إنجاز 04 مخابر للغات.

- إنجاز مكاتب لفائدة الأساتذة.

- إنجاز السكنات الوظيفية لفائدة الأساتذة.

كما كلف السيد نائب المدير للتنمية و الاستشراق و التوجيه بالشروع في تحضير دفاتر شروط العمليات الخاصة بالقطبين الجامعيين المركزي و سيدي بلقاسم

1- العملية الأولى: " دراسة و متابعة عملية إعادة تهيئة المجمع البيداغوجي سيدي بلقاسم)

الكتامة، الغاز، التدفئة المركزية الطلاب، قنوات PVC لمياة الامطار)، " Etude et Suivre des « opérations de reabilitation du Campus Sidi Belgacem

الهدف من هذه العملية هو إختيار مكتب الدراسات و تحضير الوثائق الخاصة بالملف.

2- العملية الثانية: "إعادة تاهيل الأقطاب الجامعية الثلاثة"،

« La Mise a niveau des Campus Universitaires »

- Mise à niveau des laboratoires.

- Démolition des paillasses durs.

- Construction d'un dépôt de produits chimiques.

- Ramener reseaux: gaz- eau -électricité- étanchéité.

حيث تم طلب تخصيص غلاف مالي قدره ثمانون (80) مليون دينار جزائري لاعادة تهيئة القطب الجامعي طريق المطروحة.

3- العملية الثالثة: "إنجاز شبكة الإنترنت لجامعة الطارف":

« Realisation Reseau intranet pour l'Université d'EL-Tarf »

4- العملية الرابعة: "طلب اقتناء مولدين (02) للكهرباء":

«Demande d'acquisition de deux(02) groupes électrogènes »

كما طلب السيد مدير الجامعة من السيد الامين العام للجامعة طلب إقتناء مستلزمات لمكاتب الإدارة ضمن ميزانية التسيير التكميلية.

و طلب من السيد نائب مدير الجامعة للتكوين العالي في الطور الثالث والتأهيل الجامعي والبحث العلمي وكذا التكوين العالي فيما بعد التدرج واليد نائب مدير الجامعة للتكوين العالي في الطورين الأول والثاني والتكوين المتواصل والشهادات وكذا التكوين العالي في التدرج، اعداد المستلزمات التابعة لهما و ارسالها الى السيد الأمين العام للجامعة للتكفل بها.

وفي الأخير، يوجه السيد المدير إلى ضرورة إعتداد التسيير التوقعي لإعداد و ضمان مستقبل أفضل للجامعة.



19- عقود تمويل مخابر البحث في إطار الصندوق الوطني للبحث العلمي و التطوير التكنولوجي « FNR »:

لاحظ اليد مدير الجامعة بانها حظيت باعتمادات مالية معتبرة ،

حيث كلف السيد الأمين العام للجامعة الواقعة ضمن اختصاصاته متابعة أنشطة البحث العلمي، بإعداد الوضعية المالية و المادية و نسبة إستهلاك الاعتمادات المالية الممنوحة لها بمجرد غلق السنة المالية الحالية.

كما كلف السيد نائب مدير الجامعة للتكوين العالي في الطور الثالث والتأهيل الجامعي والبحث العلمي وكذا التكوين العالي فيما بعد التدرج، بعقد اجتماع مع مدراء المخابر بعد العطلة الشتوية باعتباره المسؤول عن تامين البحث العلمي و نتائجه و المختص بعملية التبليغات و اعداد البطاقات التقنية للعتاد و ارسالها الى السيد الأمين العام للجامعة لتحضير العمليات المالية المتعلقة بها. كما أبح السيد مدير الجامعة على أهمية انشاء مواقع الكترونية لمخابر البحث و التي تدخل ضمن معايير تصنيف الجامعة.

20- متفرقات:

- أبح السيد مدير الجامعة على ضرورة التركيز على بناء الجامعة و نفص الغبار عما هو موجود بها و التطلع الى الأفق المستقبلية وذلك من خلال:
- التركيز على الخصوصية التي تتمتع بها جامعة الطارف.
 - تعتبر جودة هيئة التدريس للجامعة لاسيما في بعض التخصصات المحور الفعال لعملية البناء ، و ذلك باستغلال أفكارهم و تحويلها إلى مشاريع.

رفعت الجلسة على الساعة الواحدة زوالا (13سا) في نفس اليوم، الشهر والسنة.

مدير الجامعة

الأستاذ الدكتور

سليم حداد

